

Bestyrelsesmøde SAND d.13. marts 2008

Deltagere: Leif El, Johnna, Torben C, Jørgen, René, Niels, Birthe, Ask og Trine.
Helle og Michael fra Ågården deltog under debatten af bogen ”Metoder i relationsarbejde”.

Afbud: Erik Hansen, Kristian Geisler, Birgitte og Ega.

Ewald hilser fra Hansen og byder velkommen til Helle og Michael

Ask: Før jul besluttede Torben H., at det kunne være interessant at diskutere bogen. Nu har vi læst den, og tiden er kommet til at tage en diskussion af den, dels for at vi kan blive klogere, dels for at Helle og Michael, kan høre, hvordan vi ser på bogens indhold.

1. Godkendelse af referat

René spørger til, hvad der sker med det brugerpanel, som SUS har inviteret til?

Ask har fortalt SUS, at vi gerne vil stille op med en fra hvert SANDudvalg. Maja (SUS) svarede, at hun var ked af, hvis vi troede at de ville gå bag om ryggen på SAND. De er meget interesserede i at SAND kommer med. Ask snakker sammen med hende igen på et senere tidspunkt.

2. Debat af bogen: ”Metoder i relationsarbejde

Helle er pædagog på Ågården og Michael er leder. Michael fortæller lidt om Ågården, som har eksisteret fra begyndelsen af 60’erne, og i 80’erne flyttede de ud i Svendsgade. I 90’erne begynder de at få nogle udefra til at hjælpe med de vanskelige situationer, medarbejderne kommer i. De kan mærke, at det bliver lidt svært for dem at viderefordre deres arbejde, og de skal også kunne aflægge rapporter om deres arbejde. Derfor begynder de for 3-4 år siden at formulere deres pædagogik.

Deres værdigrundlag er at det er i relationer problemerne opstår, men også i relationerne problemerne løses og heles.

Torben C: Jeg er ikke god til fremmedord, hvorfor har I ikke lavet en forklaringsliste? Når nu I har lavet så stort et forarbejde, og en god bog, så er det en af de ting, jeg savner.

Helle fortæller, at det gik op for hende, at den mere og mere henvender sig til fagfolk, så det er en af de ting, de skal gøre noget ved.

Leif: ”Du skal høre hvad jeg mener, ikke hvad jeg siger” – den er skide god.

Jørgen har haft bogen med ude, og der er flere som gerne vil købe den, f.eks. Kirkens Korshær, Svenstrupgård og Brobygggerselskabet. Der har været mere rift om den blandt dem der arbejder der end blandt pædagogerne. Det er en god idé, at man lærer hvad der sker andre steder, og jeres sted er jo anderledes end de store steder.

Michael siger, at de fik trykt 600 stk. og kun har ca. 60 tilbage, så bogen er kommet ud omkring, og det vigtigste er, at der bliver fokus på området, og der kommer noget udvikling og nogle forbedringer.

Ask spørger til, hvad folk har sagt til det? Om de har hjulpet med at køre nogle processer?

Helle fortæller, at de mest har holdt oplæg og holdt workshops, men ikke har kørt direkte undervisning.

Ewald fortæller, at efter kommunerne har overtaget boformerne, virker det som om, at personalet har travlt og mindre tid til brugerne. Mange brugere siger, at personalet holder møder hele tiden. Helle siger, at de også selv skal huske på det, for det brugerne egentlig bare gerne vil have, er at de kommer ud blandt dem og ikke sidder på kontoret.

Leif: Det er måske nærmere et spørgsmål om, at der er for lidt personale. Ud fra det han har læst, kan han desuden slet ikke genkende Møltrup i den, så han vil gerne have et eksemplar til Ebbe Larsen, og det får han fluks af Michael.

Birthe siger, at noget af det Møltrup måske ikke er så gode til at få beskrevet, hvad man gør. Michael siger, han meget gerne vil tage til Møltrup til en snak.

René havde på et tidspunkt en overnatning på Ågården og var meget imponeret om tonen og tirsdagsaftenerne. Man har indtryk af at beboerne er glade.

Ask: det virker som om I gør meget ud af det praktiske arbejde, men jeres forståelsesramme er psykologisk. Det virker som om, I godt kan lave en skillelinie, at et er teori og noget andet er praksis, men hvordan er balancen der? Kommer I til at psykologisere over brugerne?

Helle fortæller, at hun ikke oplever det sådan, men bruger det til at forstå nogle ting. Det er ikke der faren er. Til gengæld kan det gå galt på pædagogmøder, hvor man kan bruge begreberne til at stemple nogle brugere (med en bestemt diagnose eller handlemønster). Det er ikke et problem i relationerne til brugerne.

Michael kan godt følge Asks tanke, men i det rum medarbejderne arbejder i, er der en stor påvirkning af en selv, det redskab jeg har som pædagog, er mig selv. Supervisionen bliver rummet, hver jeg får et 10.000 kilometer eftersyn og får pudset ruderne, så jeg kan gå ud og se, hvad er det egentlig hun tænker, når hun siger sådan – hvad er det egentlig hun siger? Det skaber en forstående relation, en bedre måde at være sammen på.

Birthe: På §110 boformer må ikke lave behandling, men relationsarbejde er heller ikke behandling. Det bliver et spørgsmål om at gå ind i en relation for at flytte folk. Man arbejder på den relation som opstår mellem mennesker, man psykologiserer ikke.

Torben: Hvem fastsætter regelsættet på Ågården?

Michael fortæller at der er lovgivning der siger, at man skal have boboerinddragelse.

Husreglerne har taget deres start på fællesmøder mellem beboere og personale, men kulturen ændrer sig efterhånden som nye beboere kommer til, så de tager engang imellem tingene op igen og tager en dialog med beboergruppen.

René fortæller, at de på Karlsvognen har haft stor glæde af deres temadage, hvor de får sagt nogle ting i en ordentlig tone, som har ændret nogle ting.

Er det nogle bestemte hjemløse man så arbejder bedst med, er det en bestemt målgruppe, eller hvordan ser I det?

Helle: at arbejde ud fra denne her tænkning rammer bredt, men det stiller nogle krav til åbenhed blandt personalet, og det kræver også at beboerne skal gå ind i relationen, og det er ikke altid man kan det. Det er ikke metoden der er noget galt i, det er måden man griber det an på, f.eks. husets regler.

Leif: Hvad vil du gøre, når der er 126 beboere? Der er det sværere at kaste det op i luften og se, hvad der falder ned. Det er kropumuligt at fordele sol og vind lige.

Michael: Som menneske har jeg en rettighed til at de lytter til mig, når jeg kommer sådan et sted hen

Torben C: Visitationssamtalen: hvilken uddannelse har de, dem der tager de samtaler, hvad er deres forudsætninger:

Helle fortæller, at det er en af pædagogerne. Det er ikke en dybere vurdering, men en samtale i forhold til, hvad de kan tilbyde på Ågården i forhold til den enkelte menneske, eller om personen skal et andet sted hen.

Ask: kan I måle nogen effekter af jeres arbejde? En forskel på før og efter?

Helle fortæller, at hun kan se nogle steder, hvor det har ændret sig, f.eks i forhold til personalets rummelighed, der er nogle beboere de bedre kan rumme nu end før. Hun er selv blevet mere fleksibel og ikke så afhængig af regler. Der må de i stedet følge beboernes behov og udvikling. Der er meget længere line, det er meget sjældent at nogen bliver smidt ud.

Før var der flere sygdommeldinger og man kunne føle sig udbrændt, nu er man tilbage dagen efter. Vi har fået nedsat sygefraværet. Vi har fået en statistik som viser, at vi har den laveste fraværsprocent i hele socialarbejdsmarkedsforvaltningen; en fraværsprocent på 4,7 på et år.

Michael fremhæver at det også kræver noget at medarbejderne, man skal åbne sig for det og ville det.

Ewald siger at det er positivt, at de er så åbne om f.eks. sygdom. Med så meget åbenhed flytter man noget.

René: Har I brugere med i ansættelsesudvalget?

Det har de. Der er 2 udvalg, et medarbejder udvalg og et brugerudvalg, og der er tit stor enighed. Kun én gang har Michael oplevet, at de ikke var enige og de har ansat en person, som beboerne, som udgangspunkt, ikke var enige i.

Leif spørger, om ikke det bliver et problem for den person der bliver ansat, men det mener Michael ikke, fordi beboerne bliver orienteret om baggrunden for beslutningen.

Ask: Hvilken betydning har jeres måde at arbejde på for efterværnet?

Michael fortæller, at Ågården har lavet efterværn i mange år. Det kører i 3 år og kører rigtig godt. Der sker så det, at udslusningsboligerne er det eneste, der bliver givet penge til. De enkelte boformer får ikke ressourcer til at lave efterværn for til de enkelte beboere. Derfor blev det 'tirsdagsaftenerne', der blev deres efterværnstilbud, og det mener han selv er lidt lidt; at der godt kunne være noget mere.

Helle tror på, at der kommer til at ske noget. Der er mange forskellige tanker f.eks. en sportsklub.

Helle takker for initiativet. Det er det de gerne vil, ud blandt folk og holde gryden i kog.

3. Nyt fra sekretariatet

Johnna har nyt fra Esbjerg. Hun skal hilse mange gange fra Torben H., som er meget ked af at have hørt, at han er ekskluderet fra SAND.

Ewald siger, at han har bedt Bjarne om at sige til Torben, at det ikke har noget på sig.

Johnna fortæller, at han har det nogenlunde, men han er meget langt nede. Siden han mistede sine to venner, er det gået ned af bakke, men i det store hele har han det godt, men har fået et knæk. Jørgen mener vi skal bakke op om Torben og passe på hinanden. Torben C. spørger, om det ikke er farligt, at vi sidder nogle få stykker, der laver rigtig meget arbejde i stedet for at få det spredt ud på flere personer. Ewald er enig og håber at den nye bestyrelse er med på at uddelegere arbejdet bedre. Vi sender hilsner med Johnna hjem med besked om, at vi håber at se ham igen, og vi understreger, at ingen i bestyrelsen ønsker at ekskludere ham.

Ask fortæller, at Jette er vendt tilbage for en uge siden og har det OK. Hun er gået tidligere hjem nogle dage, men har det i det store hele godt. Vi har i øvrigt fået en frivillig som hedder Camille. Hun læser historie og har overtaget Holgers fotoudstilling, som hun arbejder med ganske gratis. Er der nogle der hører om steder der gerne vil have udstillingen, skal de kontakte sekretariatet eller Camille direkte på camille@sandudvalg.dk.

Nu skal der ansættes én ift. Next Stop Job, som bestyrelsen allerede har godkendt. Er der en eller flere i bestyrelsen, der vil være med i et ansættelsesudvalg? Jørgen fortæller, at der har været et ansættelsesudvalg, som bestod af Torben H., Ask og Jørgen. Da Sofie blev ansat var der seks personer i ansættelsesudvalget. Konklusionen bliver at Ask, Jørgen, den nyvalgte formand og Trine er med i ansættelsen. René spørger om det kun er Next Stop Job, eller om det også bliver andre opgaver. Ask siger at det bliver to dele, dels Next Stop Job og dels andre opgaver, og så skal det være en med socialrådgiverbaggrund, for det har vi brug for.

Ask fortæller, at Ega melder sig ud af SAND. Det gør han, fordi han ikke kan holde samarbejdet ud i det lokale udvalg. Han synes det er vigtigt at bestyrelsesmedlemmerne har baglandet i orden, så derfor trækker han sig også fra SANDs bestyrelse – han trækker sit kandidatur til bestyrelsen.

Leif spørger om SAND Fyn har mulighed for at indstille en anden? Det har de ikke ifølge vedtægterne.

Hjemløsehuset har fået 17 mio. til de næste fire år. Det betyder også at de endelig har fået sat mere skub på lokalerne. Nu er der sat lys op, stolene har vi og bordet er på vej. Køkkenelementet er kommet og skal nu bare sluttes til, så nu kan vi snart holde møder dér.

Vi har brugt penge. Vi har købt jakker med SANDlogo til bestyrelsen (overgangsjakker til forår og efterår) samt kasketter og t-shirts med det nye logo.

Leif: Lighterne er dårlige. Der skal trykkes hårdt og det er et problem for folk med dårlige hænder. Det er fordi de er børnesikrede. Det bliver fremtiden for alle engangslightere.

4. Regnskab

Sammen med revisoren og Claire, som er bogholderen, har Ask lavet et budgetforslag for 2008. Det ser ikke ud som det plejer, men det kan man se i noterne bagi. Det betyder også at årsbudgettet ser anderledes ud end det, vi fik sidste gang. René påpeger at årsrapporten er god, til når der skal søges penge. Det ser professionelt ud, og det er en fordel.

De forslag, der kom sidst vi diskuterede økonomi, til områder som skulle opprioriteres, er taget med i det fremlagte budget.

I alt er der budgetteret med 187.000 mere end ved sidste drøftelse. Ud over de tidligere nævnte forslag til opjusteringer, er der sat penge af til udvikling af samarbejdsrelationer.

Leif: Kan udviklingsmidlerne bruges til en revisor til SANDudvalgene? Evt. sende det hele til den centrale revisor?

Ask mener det er bedre hvis udvalgene skriver i deres budgetter, at der skal afsættes midler til en revisor.

Leif fortæller at det koster 17.000, så måske kan man i stedet køre det centralt.

Bente mener ikke det kan koste så meget at få en revisorpåtegning på, og at det må kunne betale sig at samle det hos samme revisor.

Ask fortæller, at der i den skriftlige aftale står, at revisoren reviderer 2 - 3 forskellige projekter

Arbejde vedrørende andre projekter afregnes særskilt. Ask tager kontakt til revisoren og hører til en pris for en revision af nye regnskaber.

Alle nuværende bestyrelsesmedlemmer skal skrive under på et par regnskaber til generalforsamlingen.

Revisoren anbefaler, at vi begynder at spare lidt op – vi skal konsolidere os og beslutte os for, hvor meget vi vil spare op. Den eneste mulighed for at spare op er gavemidlerne (ca. 7000 kroner) eller Next Stop Job- pengene.

Ask foreslår at vi sparer 3 måneders drift op. Det begrunder han med, at det tager 3 måneder at fyre medarbejderne, så i en krisesituation vil vi kunne dække omkostningerne og afvikle det, vi er i gang med.

Leif spørger til, om vi vil blive beskåret tilsvarende det beløb, vi sparer op. Han har fået spørgsmål fra Tips og Lotto om hvorvidt de har sparet op.

Birthe mener at vi skal gøre som Ask siger og sørge for at dokumentere, hvorfor vi sparer de penge op. Hun understreger også, at det jo ikke er meningen at vi skal suge penge til os - de skal ud at arbejde.

Ewald mener det er en god idé at spare et beløb op svarende til at vi kan sikre os i en kritisk situation.

Konklusionen bliver at vi indenfor en periode på tre år, altså med udgangen af 2010, skal have opsparat det der svarer til 3 måneders drift.

Ask får revisoren til at udregne det faktiske beløb.

5. NOKS temadage

På grund af manglende tilmeldinger, er det kun én konference der bliver til noget. Ask har aftalt med Henrik, som skal holde den i København, at de snakker sammen om det.

Det er planen at forsøge igen i september/oktober.

Jørgen fortæller at han var sikker på at det ikke blev til noget, da deltagerne skulle betale 500 kr. for et arrangement der varer fra kl. 13-17, hvor der reelt næsten ingen forplejning er.

Leif spørger til, om man ikke kan få en kopi af det Ask laver til Henrik. Ask sender det til alle i bestyrelsen.

6. Brugernes BaZar

Trine fortæller at baZaren løber af stabelen d.14. juni og temaet er 'Brugeren som ekspert i eget liv – fra tilskuer til deltager'

Vi åbner kl.10.00 og pladsen åbner officielt kl.11.00, hvor alle stande skal være klar.

Der bliver lagt vægt på at de der f.eks. skal levere maden, selv skal være socialt udsatte

Der vil være et "projekt-telt", hvor forskellige iværksætterier og projekter kan præsentere sig selv, f.eks. Next Stop Job.

Den store scene bliver droppet i år, da det er meget dyrt. I stedet bliver der opsat en scene i det telt, hvor høringen finder sted.

Ega har som sagt trukket sig fra SAND, så René overtager hans plads i baZar-gruppen.

Vi snakker om at danne en gruppe, der kan arbejde med SANDs stand på baZaren. René kontakter SAND Fyn og hører, om de er interesserede.

7. Hus Forbi

Ask mener Hus Forbi er ved at udvikle sig til noget, som han ikke bryder sig om, og det vil han gerne diskutere.

Leif mener, at det er ved at udvikle sig til Københavneri. Det var snak om, at Hus Forbi skulle ud i landet, men det sker ikke. Når folk som normalt køber avisen siger: "Vi gider ikke det københavneri", så er der noget galt.

Ask er ikke helt enig, men Ask mener at det er værre at Jaku Lina ikke kommer nok ud af sit elfenbenstårn. Administrationen er flyttet, fordi JL ikke vil have sælgerne der og er bange for dem. Ask mener, man skylder bestyrelsen at give en orientering om de organisationsændringer der sker, og at vi skal have en holdning til det. Derudover mener han, at den redaktionelle linie er blevet for slap. Historierne er gode nok, men der mangler noget om, hvad der skal stå til regnskab og nogle debatter.

Jørgen har ikke hørt noget om det i bestyrelsen, men det har været oppe på et møde, hvad man kan gøre for de ansattes sikkerhed. Mange af sælgerne er påvirkede. Jørgen tror at mange på kontoret er bange for dem, der kommer og køber aviser.

Torben fortæller om en fredag, hvor personalet var bange.

Leif mener, at der kun er en person der kravler på væggene, og hvis man som redaktionssekretær ikke kan klare det, så er man det forkerte sted.

Niels mener ikke der er meget i Hus Forbi, som kan bruges til noget. Der er mange historier, men ikke noget markant. Det er en avis som har en interesse, og så er det ikke nok at komme med nogle små gode historier.

Ask synes vi skal komme med vores mening og fremhæver, at vi sidder på 3 ud af 7 bestyrelsesposter. Det er vigtigt at vi markerer, hvilken vej man skal gå.

Det er vigtigt vi har en fælles holdning, og Ask vil gerne formulere det, hvis vi ellers er enige.

Torben siger at han efter de episoder der er blevet fortalt om ikke forstår indretningen af Hus Forbi.

Leif foreslår, at Ask sammenfatter en fælles holdning fra SAND og tager den med på næste møde. Det bliver vedtaget.

8. Next Stop Job

Vi kører videre i resten af landet, hvor vi tager 3-4 byer ad gangen.
Nu hvor Torben H. er væk, er Jørgen kommet med i styregruppen, (en af de næste byer er Ålborg).
Der er enighed om at Jørgen træder ind i stedet for Torben.
Jørgen fortæller at der var et godt møde i Ålborg, og han er selv meget interesseret i projektet.

Ask fortæller, at der var møde i styregruppen går, og der var enighed om at der skal strammes op på aftalerne med kommunerne.

Det har givet nogle udfordringer både at være LAP-deltagere og SAND-deltagere. Derfor er der forslag om at dele det op, når projektet når til København.
Der er stadig en god energi i styregruppen, og folk er positive. For eksempel er underviserne kede af at St. Dannesbo folkene sprang fra, da de mener, de godt ville kunne få dem i arbejde.

Leif siger, at folk ikke får dækket deres transportudgifter. Ask siger, der er muligheder for det, det afhænger af kommunens velvillighed.

Jørgen fortæller at i Ålborg kan folk få op til 600 kr. til transport.
I Next Stop Job presser vi på for at kommunerne skal dække folks transport.

Ask fortæller, at der ikke er nogen aftale om, hvad vi skal bruge pengene fra Next stop Job til. Sidst aftalte Ask med Egon og Torben, at af de 650 kr. de fik i timen, så gik de 400 til det lokale udvalg. Torben valgte på det tidspunkt, at sige, at de penge han 'tjente' skulle gå til SANDs kasse. Ask mener vi skylder dem at overholde aftalen. Nu skal vi så bare lave en aftale for fremtidige forløb.

- 650 -> 400 i lokal SAND-kasse
- 650 -> 650 kr. i stor SAND- kasse
- 650 -> 400 kr. i fællespulje til deling mellem SANDudvalgene

Ewald hælder mest til den sidste model – solidaritetsmodellen. Jørgen vil også gerne tilslutte sig den model, men fremhæver at nogle udvalg ikke er så gode til at tiltrække midler som andre, så adgangen til den fælles kasse ikke skal være den samme. René tilslutter sig også model 3.
Der er ikke meget tid tilbage, så afgørelsen bliver udskudt til næste møde.
Ask laver et udkast til retningslinier for en fælles pulje.

9. Generalforsamling

Ask deler en liste ud over de der stiller op til bestyrelsen. Listen godkendes.

Torben er kommet med et forslag til generalforsamlingen. Forslaget går ud på at hvert bestyrelsesmedlem max. kan sidde i fire af SANDs arbejdsgrupper. Bestyrelsesformanden og sekretariatslederen kan sidde i flere.
Ask stiller et alternativt forslag; at vi skriver det ind i forretningsordenen. Birthe støtter op om den løsning.
Forslagene diskuteres på næste møde. Det stillede forslag fremføres ikke på generalforsamlingen.

Evt.

Ask fremviser en oversigt over overarbejdstimer, som det er aftalt, at han skal hver 3. måned.

Ask fortæller om en indbydelse til NAP-konference d.10. april. Indbydelsen sendes med referatet ud samt til den internationale gruppe.