

Referat af bestyrelsesmøde 29/9 2020

Tilstede: Kim Allan, Mas, Steffen, Maria, Robert, Ewald, Moos, Murtaza, Eluf, Robert, Ask (sekretariatet), Sofie (sekretariatet, referent)

Afbud fra: Harald, Karin (Eluf er suppl.), Jonas (Kim Allan er suppl.), Rani, Christina (evt med på Zoom senere).

Bestyrelsen er beslutningsdygtig.

1. Velkommen til den nye bestyrelse

Alle er gamle i gårde og kender hinanden.

2. Hvad vil det sige at sidde i SANDs bestyrelse

Hvad forventer jeg af SANDs bestyrelse? Hvad er jeg god til? Hvad vil jeg gerne bidrage med?

Murtaza: Sprog, god til at lytte, god til at råbe op, bruge Facebook på en god måde, bruge sin egen historie - bruge de erfaringer, man har optjent som hjemløs, godt med 'nye/friske' erindringer. Forstår fx vigtigheden af, at folk bliver involveret i deres eget liv på en \$110 - hvordan det er vigtigt for trivslen og for folks liv.

Eluf: Gode idéer til arrangementer, min erfaring og andres erfaringer.

Kim Allan: Ro, tæt på Borgen, Skæve boliger, god kontakt til miljøet i København. Bindeled til Hus Forbi's bestyrelse, BaZar-gruppen, formand for Hjemløsedagen.

Jonas (som ikke er tilstede... men Ask har haft en snak med ham): God til at repræsentere SAND til konferencer, politisk og i medierne, specialist på Housing First i udland og DK.

Robert: Glad for at sidde i bestyrelsen. Entusiastisk, god til at gå til samarbejdspartnere. Fx fået penge fra en bank til at holde hjemløsedag. Er blevet opfordret til at stille op til byrådet. Helmer ikke når han først kaster sig over en sag.

Moos: Praktisk gris. Springer gerne til og hjælper. Brænder for kvinder og hjemløshed. Kan godt passe på sig selv - er blevet bedre til at tage en pause.

Ewald: Erfaringer med systemet, har prøvet det på egen krop. Vil gerne give sine erfaringer videre og støtte at udvalgene hjælper hinanden. Lang erfaring i SAND. God til at holde SANDs værdier i hævd. Holde en ordentlig tone. Bruge erfaringer til at lave politikformuleringer.

Maria: Stor erfaring i SAND. Erfaringer fra en masse arbejdsgrupper i SAND, erfaringer fra følgegrupper (bl.a. SUS), Housing First/CTI (undervist), Brugernes BaZar-styregruppe, jeg kan hives ind foran politikere eller tv-skærme. Jeg er god til at bruge enten mine egne eller andres erfaringer. Vant til at tale foran mange mennesker. Mht. egne erfaringer er det nok mest CTI. Kæphest: CTI kan ikke stå alene i en Housing First. Mange kontakter lokalt (Svendborg), stort netværk - fagfolk., politikere etc...

Mas: God til at råbe højt, vagthund fx v forringelser, indskrænkninger. Har siddet i arbejdsgrupper - også eksternt, fx hos Socialstyrelsen. Godt politiker-netværk, nationalt og lokalt. God kontakt til medierne. Samarbejde med andre organisationer, habil konfliktløser.

Steffen: Min erfaring med hjemløshed og at være på uddannelseshjælp, meget praktisk anlagt. Hvis nogen beder om hjælp, træder jeg gerne til.

Fra min tid som hjemløs, kan jeg bruge, at jeg oplevede at det var meget svært at få hjælp. Erfaringer med at få bostøtte. Kan ikke overskue det kommunale system - ved ikke hvor man skal bede om hjælp.

Vil gerne erfaringsudveksle med de andre i bestyrelsen mellem bestyrelsesmøderne. Foreslår en Facebook-gruppe for bestyrelsesmedlemmerne. Flere tilkendegiver at det er en god idé.

Opsøg gerne Steffen - tag kontakt til ham.

Hvad skal der til for at I kan få jeres kompetencer i spil:

Ewald: Jeg kommer gerne og hjælper. Hiv gerne fat i mig.

Vil gerne have en 'køreplan' for hvad der sker, når en hjemløs henvender sig til kommunen?

Maria: At man holder sig den demokratiske proces for øje. At man står sammen som bestyrelse. Man skal respektere fælles beslutninger og arbejde for at de kommer ud i verden. Jo mindre fnidder, jo bedre.

Mas: Vil gerne være mere opmærksom på de mindre udvalg - de skal også fungere. Vil gerne være mere synlig på det som næstformand. Men de små udvalg er nødt til at råbe op, hvis der er et problem.

Kim Allan: Vant til være alene om tingene. Gode erfaringer med en info-mail, der kører fx i Hjemløsedagen eller Bazaren. Man behøver ikke svare på alt, men så er man opdateret og kan orienter sig i tråden. Kunne man holde nogle regelmæssige Zoom-møder så man er opdateret og får snakket med hinanden? En mulighed for at opdatere hinanden og bede om hjælp. Savner kontakten mellem møderne.

Robert: Frustration over at folk forsvinder fra udvalget. De er 3 pt.

Moos: Vil gerne hjælpe. Folk skal tage telefonen og hive fat i mig. Så kommer jeg gerne og bruger min historie og mine erfaringer.

Murtaza: Vil gerne med i arbejdsgrupper. Vi skal hive fat i Murtaza, så vil han gerne på banen. Indignation over, at det var civilsamfundet og private organisationer der måtte hjælpe udsatte og hjemløse under lock-down...

Eluf: Vil gerne inddrages mere. Vi skal sige til.

Konklusion: Bestyrelsen skal øve sig i at kontakte de andre medlemmer. Spørge hvordan det går, og om der er nogle arbejdsopgaver vi skal være fælles om.

Sekretariatet skal være bedre til at række ud til bestyrelsesmedlemmerne, og medlemmerne skal være bedre til at række ud til hinanden og bruge hinanden.

Vi skal ringe mere sammen. Kommunikere mere sammen. Bruge hinanden.

Hvad ligger der af arbejdsopgaver? Hvad skal SAND? Hvad har den nye bestyrelse ansvar for?

Murtaza: Man skal smede mens jernet er varmt! Det er nu Rød Blok har magten...

Vi skal råbe politikerne op og kræve en socialpolitisk dagsorden og løsninger og en plan, hvis der kommer endnu en nedlukning.

Samarbejde med Hus Forbi.

Eluf: Være bedre til at følge op. Fx ift. det møde vi havde med socialministeren på Skype til Temadagene.

Kim Allan: Sidste efterår blev der tænkt de første tanker om en hjemløse-arbejdsgruppe på

Christiansborg. Den skal gribes og arbejdes videre med. Der var nogle politikere, der rakte ud.

Maria: Det sociale frikort der har fået dødsstødet. Holde kommunerne op på at hele viften af metoder under Housing First skal implementeres.

Kim Allan: Vi skal bruge Ombudsmanden noget mere - fx gode erfaringer fra sagen om integrationsydelse.

Synlighed ift. andre hjemløse?

Socialt fællesskab

Maria: Kigge på demografien i SAND. Der er stor forskel på at være hjemløs i Kbh. og i Odense. Være bedre til at kritisere specifikt og konkret. Nuancering af hvad der sker hvor... Fx opfordre kommunerne til at lære af hinanden.

Det øger troværdigheden af man kender sine kommuner og kan vinkle problemstillingerne lokalt.

Maria: Hvad er det der gør forskellen? Kommunestørrelser eller? Ikke skære alle over én kam.

Kim Allan: Hvor stor indflydelse har udsatterådene? Hvordan er de sammensat? Hvilke arbejdsopgaver har de?

Ask: Vi har en udmærket kontakt i KL. Men de vil jo ikke gerne hænge enkelte kommuner ud. Men de vil gerne sige; hvis der er nogle gode takter, kan det være relevant at udbrede. Men fx i spørgsmålet om den kommunale tandpleje har det været et fint samarbejde.

Hvad er bestyrelsens ansvar?

Murtaza: Synliggørelse - de der lightere der - og kasketter er ikke nok - gentage budskabet igen og igen - og komme ud hvor de hjemløse holder til.

Fastholdelse, vise man er her. Spørge ind. Hjælp og medmenneskelighed.

Maria: Passe på vores organisation. Lytter til medlemmerne, brugerne. Hvad er det for dilemmaer de slås med. Hvad skal vi tage med videre til borgerne? Hvilke regler bliver ikke overholdt? Hvad skal vi råbe op om i pressen? Det er jo ikke vores personlige problematikker. Men det der sker hjemme lokalt.

Bindeled: Tage det med videre til bestyrelsesmøderne.

Eluf: Opfordrer til endnu en Tour de Boform...

Kim Allan: Vores job er at diskutere hvad er vigtigt - for at hverdagen kan fungere - også under Corona, fx ift. hvor vi skal hæve penge, hvis vi ikke havde et plastic-kort...

Påpege hvad der ikke fungerer og hvad der gør. Med udgangspunkt i egne ressourcer.
Formulere politik

Vi er her for jer som organisation - til andre hjemløse!

Anvise Hr. og fru DK hvordan de kan støtte op om hjemløse

Vise hvilke ressourcer vi har som udsatte!

Man har baglandet i orden - man passer sin bestyrelsespost, informerer udvalget, sikrer kommunikationsflowet.

Ask: Vi kan jo udnytte den velvilje der er til at arbejde politisk. Sige at man både kan støtte økonomisk - men også stemme på de rigtige, kæmpe mod hjemløsheden sammen med os.

3. **Konstituering**

Funktionsbeskrivelse af formand, næstformænd og kasserer

Hvad skal de kunne?

Formand: Vi forsøgte at ringe Christina op på Messenger, hvilket ikke lykkedes.

Næstformænd:

Maria: Tilgængelighed - ift. omverden og bestyrelsesmedlemmer.

Kim Allan: Godt samarbejde med formanden. Hjælpe og supplere.

Maria: Man skal kunne lidt diplomati.

Eluf: Man skal nok ikke have problemer med RKI eller lign. hvis man skal være kasserer.

Ask: Vi har jo lavet det sådan, at man ikke har direkte pengekontakt, som kasserer i SAND. Opgaven består mest i at kontrollere at pengene bliver brugt som aftalt. Det gør man ved at komme ind på kontoret og gå bilagene (regninger, boner osv) igennem.

Vi kigger i QuickSAND - håndbogen til SANDs bestyrelsesmedlemmer. Forholder os til de funktionsbeskrivelser der står her.

Kasserer:

Sanne Moos her været kasserer i seneste periode. Hun foreslås genvalgt og modtager valget.

Næstformand/-mænd:

Maria: det er en god idé med to - netop af hensyn til tilgængeligheden.

Både en i øst og en i vest.

Mas støtter op.

Ask hilser fra Jonas - han stiller sig gerne til rådighed som næstformand. Jonas er interesseret i det politiske, i at snakke med pressen og i at repræsentere os på konferencer.

Det er godt for sekretariatet at have en fra formandsskabet siddende i Kbh. Også ift. at springe hurtigt til med medier etc.

Ask: Der har været en arbejdsdeling mellem dem:

Mas har taget sig meget af de indre linjer, konflikter - men også samarbejdspartnere etc.

Jonas har mere taget sig af det politiske og det udadvendte.

Den arbejdsdeling fortsætter.

Mas modtager hvervet, Jonas stiller sig også til rådighed.

Ask: Jeg har brugt Kim Allan meget som Jonas' næstformands-suppleant. Kan bestyrelsen

nikke til at Kim Allan får rollen som næstformand-stedfortræder? Han har mange af de samme kompetencer og en bred samarbejdsflade.

Flere tilkendegiver at det finder de naturligt.

Ask må gerne bruge Kim Allan som stedfortræder for næstformanden. Kim Allan er med på den, han vil bare gerne vide hvornår han har hvilken kasket.

Formand:

Klokkeklar rolle ift. at hun er ansigtet udadtil. Ift. presse og politikere. Hun vil ikke have rollen som den der rejser rundt og hjælper udvalgene.

Mas er enig i den arbejdsdeling. Og håber at udvalgene vil tage imod den hjælp han tilbyder.

Dvs. hvis der er nogle, der har noget at sige ift. udvalg eller den måde tingene kører på i SAND - så er det Mas de skal gå til.

Konstituering:

Formand (valgt på GF): Christina

Næstformand: Mas

Næstformand: Jonas, stedfortræder: Kim Allan

Kasserer: Susanne Moos

Tillykke!

Udsendelse af dagsorden

Ask bestræber sig på at maile ud 10 dage inden mødet og hører om der er noget til dagsordenen. Ellers tager han en snak med formand eller næstformænd om den. Hvis bestyrelsesmedlemmer har noget fra deres udvalg, der skal på dagsordenen, så sender man det ind til Ask på hvilket som helst tidspunkt. Så vender han det med formandskabet og sætter det på.

Forretningsordenen diskuteres.

Ændret arbejdsgang for arbejdsgrupperne:

Det er ikke længere bestyrelsen, der udpeger tovholderne. Bestyrelsen har besluttet at ændre strukturen på arbejdsgrupperne. De skal gøres mere åbne. Alle arbejdsgrupper har desuden en tovholder, der er udpeget af sekretariatet. Dette skal ændres og fremgår af forretningsordenens punkt 7. Det gør Ask.

Pkt. 8: Er de aftaler der indgås - af økonomisk karakter ikke i samarbejde med sekretariatet?

Sv.: Jo - og iht. vedtægterne kan bestyrelsen give Ask prokura/mandat til at handle økonomisk på deres vegne.

Ask kan operere inden for budgettets rammer.

Ny formulering, pkt. 8:

Bestyrelsen og sekretariatslederen repræsenterer foreningen udadtil og fører forhandlinger med offentlige myndigheder, organisationer m.m. samt indgår aftaler, herunder økonomiske.

Samarbejdet med sekretariatet

Bestyrelsen lægger de overordnede retningslinjer. De har ansat en sekretariatsleder der igen har ansat en række medarbejdere.

Formandskabet sikrer at sekretariatslederen iværksætter det bestyrelsen har planlagt.

Når bestyrelsen har givet en opgave til sekretariatet, slipper de den.

Bestyrelsen arbejder på et overordnet niveau - sekretariatet på et konkret niveau.

Bestyrelsesmedlemmers særstatus

Er der noget - konferencer eller lign - der gør dig bedre rustet til at varetage dit hverv i bestyrelsen eller hvis du kan repræsentere SAND på en god måde. Så kan du melde dig til. Det må ikke koste over 1000,- (excl. rejseudgifter) - bestyrelsen kan dog nikke til dyrere arrangementer.

Du skal bare kunne forsvare dine dispositioner overfor bestyrelsen efterfølgende.

Hvis man tager afsted til noget hvor man har brug for overnatning, kan man købe mad og drikke på SANDs regning og evt. overnatning på hotel (- hvis man har over to timers transport hver vej).

Man må købe frokost eller aftensmad for op til 200 kr. Ingen alkohol eller smøger. Se i øsatserne i QuickSAND.

Tavshedspligt

Ved personsager er bestyrelsesmedlemmer omfattet af tavshedspligt.

Ved tvivlstilfælde - tal med Ask.

I referatsammenhæng markeres personfølsomme oplysninger med rødt - og slettes efterfølgende inden offentliggørelse.

Telefon- og internetpenge

Den seneste bestyrelse besluttede at der skulle udbetales telefon-/internetpenge hvert kvartal. Samme sats som sidste år, dvs. 500 kr. pr. kvartal.

Man kan kun få et sted fra. Dvs. får man det fra SANDs bestyrelse - kan man ikke også få det fra sit udvalg. Hvis man får betalt telefonabonnement, kan man ikke samtidig få godtgørelse i samme kalenderår.

Man skal være aktiv i bestyrelsen for at få pengene.

Hvem betaler togbilletter/transport

Se skema på bagsiden af QuickSAND.

SANDs bestyrelsesmøder betaler SAND billetter til.

SANDs arbejdsgrupper betaler SAND billetter til.

Konkl: med de nævnte rettelser godkendes de rammer for bestyrelsesarbejdet, som QuickSAND beskriver.

4. Har alle udvalg suppleanter - og i givet fald hvem?

Bestyrelsesmedlem, udvalg - suppleant:

Harald, SAND Nord - ?

Ewald, SAND Østjylland - Jane Jensen

Karin, SAND Vestjylland - Eluf Harring

Mas, SAND Trekanten - Jensine Kristensen

Steffen, SAND Sydvestjylland - ?

Jonas, SAND Hovedstaden - Kim Allan

Murtaza, SAND Fyn - ?

Maria, SAND Sydfyn - Sara

Robert, SAND Storstrøm - ?

Moos, SAND Nordvestsjælland - Carsten

Rani, SAND Nordsjælland - Kit

Stellan, SAND Sønderjylland - OBSERVATØR i bestyrelsen

Bestyrelsesmedlemmerne i SAND er ansvarlige for at udvalget sammen finder en suppleant for dem selv i deres lokale udvalg.

5. Evaluering af GF

Det gik da meget godt 😊

Godt vi fik den holdt.

Rammerne - MødeCenter Odense: God plads, det var ok, folk var gode til at blive siddende.

Dejlig ro at kaffe mm stod på bordene.

Dirigenten: Birthe gjorde det godt. Hun er inviteret til næste år.

6. Økonomi: Hvordan ser det ud og giver det anledning til ændringer i vores budget?

Vi har brugt en del færre penge pga. Corona nedlukningen. Fx på kurser, konferencer og transport.

Asks forslag til ændringer

De 150.000 fra arv til ekstra medarbejder droppes. Vi har nok lønkroner, fordi vi har udskudt ansættelsen af en jurist.

Der er søgt om udskydelse af midler fra PUF og SærSoc.

Puljekontoret er i maj informeret om, at der laves et nyt budget og søges om overførsel af midler. Ask regner med, at de derfor vil være forstående ift. at overføre evt. ubrugte midler fra i år til brug i næste år.

Efteruddannelse til medarbejdere prioriteres. Dette holdes inden for budgettet.

Bestyrelsen nikker til dette.

Forslag fra bestyrelsen til yderligere realisering af midler:

Mundbind med SAND logo

Nye (vinter-)jakker

Computertasker
Rigtig god rygsæk - a la Hus Forbis
Hættetrøjer med SAND logo
Dvs. mere tryk og merchandise

Maria: Flere kurser - dygtiggørelse
Steffen: Hjemmesiden

Kim Allan: Basic grafikkursus

Ask: Der skal ikke laves flere store ting resten af året. Det skal ikke være for stort - det kan let blive aflyst igen.
Workshop-formatet a la Hjemfølelse.

Kim Allan: Arbejdsgruppe - og giv dem penge at arbejde for. Fx grønlandergruppen og integrationsydelse for grønlandere der kommer til DK.
Der er også hjemløse-arbejdsgruppen på Christiansborg, man kunne løbe i gang.
- og flere kravlenisser 😊

Kravlenisserne er frivillige i år! De udvalgt, der vil, gør det. Dem, der ikke vil, lader være...

Ask: Der er masser af penge til arbejdsgrupper - så den står åben!

Vi afsætter penge til merchandise:
Der lægges vægt på, at der skal købes noget ordentligt.
Jakker, rygsække, mundbind, hættetrøjer
Kan man lege med farverne? Altså hvert udvalgs farve? Men vigtigheden af en ensartet uniform.

Der flyttes 100.000 fra offentlig transport til tryk/merch
Der flyttes 100.000 fra møder internt til tryk/merch
- alt 200.000

Hvad med bestyrelsesseminar?
Det er meget tæt på næste generalforsamling, og alle i bestyrelsen har været med i bestyrelsesarbejdet tidligere.
Der kunne være behov for at ryste sammen? Evt. bare en enkel dag?
Det er ikke forsvarligt at mødes bare for at mødes i disse tider.

7. Mødedatoer næste halvår

Næste møde torsdag d. 5/11
Årets sidste møde er d. 8/12
Møderne holdes i Odense. Stederne kan skifte

8. Prokura til Ask iht. §9 i SANDs vedtægter

Der skal skrives under. Ewald gik før vi kom til punktet, da han skulle nå et tog.

9. Evt.

Kim Allan: Hus Forbi er ved at købe et refugie. Pt kigges på en tidligere efterskole i Tarm.

Kunne man forestille sig at vi kunne bruge det til møder mm.? Der er 30 værelser pt.

Kapaciteten udvides med hytter.

Til dagsmøder er det for langt væk men til ture, UC, osv. kunne det godt være noget SAND ville bruge!

Odense, d. 29/9 2020
/Sofie Bay-Petersen, referent